

## Liste aktueller und abgeschlossener Projekte / Beate Küpper

### Laufende Projekte / Forschungsk Kooperationen

#### **Kulturelle Vielfalt in Betrieben (2015-2018)**

Hauptprojektnehmerin gemeinsam mit Dr. Ann Marie Krewer, HS Niederrhein  
Analyse von kultureller Vielfalt in Betrieben (Schwerpunkte Kindertagesstätten, Altenpflege, Reha-Einrichtungen) mit Blick auf die Mitarbeiter\*innen und Entwicklung von Interventions- und Qualifikationsmodulen. Gefördert im Rahmen des Bundesprogramms Integration durch Qualifizierung (IQ-Netzwerk), BMAS, Bundesagentur für Arbeit

#### **ON TOP – Studienprogramm für zugewanderte AkademikerInnen in NRW**

Übernahme des Projekts von Prof. Dr. Edeltraud Vomberg, HS Niederrhein  
Beratung, Qualifizierung und Coaching von Personen, die im Ausland einen Studienabschluss erworben haben in Bezug auf die Weiter/Nachqualifikation u.a. in Studiengängen an der Hochschule Niederrhein, in Kooperation mit der Universität Duisburg-Essen und der Otto-Benecke Stiftung Gefördert im Rahmen des Bundesprogramms Integration durch Qualifizierung (IQ-Netzwerk), BMAS, Bundesagentur für Arbeit

### Abgeschlossene eigene Projekte und Mitarbeit in Projekten

#### **Evaluation des Aussteigerprogramms Rechtsextremismus (APR NRW) (2014)**

Unterauftragnehmerin  
Projektnehmer Prof. Kurt Möller, Hochschule Esslingen  
Auswertung quantitativer Daten des APR und Ableitung von Empfehlungen  
Gefördert durch das Innenministerium des Landes NRW

#### **Kulturelle Vielfalt als Potential in der Altenpflege (2013-2014)**

Hauptprojektnehmerin gemeinsam mit Prof. Edeltraud Vomberg/Dr. Ann Marie Krewer, HS Niederrhein  
Analyse von kultureller Vielfalt in Einrichtungen der Altenpflege mit Blick auf die Mitarbeiter\*innen und Entwicklung von Interventionsmodulen. Gefördert im Rahmen des Bundesprogramms Integration durch Qualifizierung (IQ), BMAS, Bundesagentur für Arbeit

#### **Entwicklung eines Screeinginstrumentes Diversity für Unternehmen im Sozial- und Gesundheitsbereich (2013)**

Projektnehmerin  
Entwicklung eines Instruments zur Erfassung von Diversity  
Hochschulinterne Projektförderung, HS Niederrhein

#### **Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit in Deutschland (seit 2004-2012)**

Projektkoordination bzw. assoziiertes Mitglied im Projekt  
Empirische Langzeitbeobachtung menschenfeindlicher Einstellungen in der Bevölkerung  
Projektnehmer und Leitung Prof. Wilhelm Heitmeyer, Universität Bielefeld  
Durchführung von jährlichen repräsentativen Surveys und einer Panel Studie  
gefördert durch die Volkswagen Stiftung, Freudenberg Stiftung, Möllgaard Stiftung  
Arbeitsgruppe: Prof. Wilhelm Heitmeyer (Bielefeld), Prof. Jost Reinecke (Bielefeld), Prof. Peter Schmidt (Gießen), Prof. Ulrich Wagner (Marburg), Prof. Andreas Zick (Bielefeld) und NachwuchswissenschaftlerInnen  
Homepage: [www/uni-bielefeld.de/ikg/projekte](http://www/uni-bielefeld.de/ikg/projekte)

### **Group-focused Enmity in Europe (2006-2010)**

Projektnehmerin und Projektleitung gemeinsam mit Prof. Andreas Zick

Studie über die Verbreitung und den Zusammenhang von Vorurteilen gegenüber einer Reihe von Adressatengruppen, Ursachen und Konsequenzen in Europa in Zusammen mit einer internationalen, renommierten und interdisziplinär zusammengesetzten Forschergruppe und Nachwuchswissenschaftler\*innen.

gefördert durch die Compagnia di San Paolo, Rothshild Foundation Europe, Volkswagen Stiftung, Freudenberg Stiftung u.a.

Arbeitsgruppe: Prof. Pavel Boski, Dr. Marta Penczak (Warschau), Prof. Bertjan Doosje, Prof. Roel Meertens (Amsterdam), Prof. Miles Hewstone, Dr. Katharina Schmidt (Oxford), Dr Nonna Mayer (Paris), Dr. Guillaume Roux (Grenoble), Prof. Antal Örkény, Luca Varadi (Budapest), Prof. Jorge Vala, Dr. Alice Ramos (Lissabon), Dr. Alberto Voci (Padua), Prof. Ulrich Wagner (Marburg), Prof. Andreas Zick (Bielefeld)

### **The political psychology of the Great Divide: The integration of Muslims in the Western world and the potential for intergroup conflict (2008/09)**

Mitglied der Projektgruppe für den Kulturvergleich; Durchführung der Studie in Deutschland

Projektnehmer Prof. Serge Guimond, Universität Clermont-Ferrand.

Vergleichende Erhebung der Einstellungen von Jugendlichen und junger Erwachsenen der Mehrheitsbevölkerung in Frankreich, England, Deutschland, Kanada und den USA zur Integration religiös-ethnischer Minderheiten in Abhängigkeit von religiöser und interkultureller Konfliktwahrnehmungen

gefördert durch die Agence Nationale de la Recherche, Paris

Arbeitsgruppe: Prof. Serge Guimond (Clermont-Ferrand), Dr. Richard Crisp (Birmingham), Dr. Richard Lalonde (York, Canada), Dr. Francis Tougas (Toronto), Prof. James Sidanius (Harvard), Prof. Andreas Zick (Bielefeld)

### **Wissenschaftliche Begleitung des Netzwerkverbunds „Living Equality (2007-2008)**

Wissenschaftliche Begleitung und Beratung von Praxisprojekten gegen Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit (u.a. Fremdenfeindlichkeit, Rassismus, Antisemitismus) im Projektverbund; Entwicklung eines Evaluationsleitfadens für Praxisprojekte gemeinsam mit Prof. Andreas Zick, Universität Bielefeld

Im Rahmen der wissenschaftlichen Begleitung wurde ein Leitfaden für Praxisprojekte entwickelt.

gefördert durch die Amadeu-Antonio-Stiftung, Berlin; Ford Foundation.

### **Aufbau und Leitung eines Internationalen Forschungsnetzwerks für Nachwuchswissenschaftler\*innen (2005-2006)**

Projektnehmerin

Analyse der Folgen von *desintegrativen Prozessen in europäischen Gesellschaften im Hinblick auf Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit*

gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung

### **Evaluation interkultureller und antirassistischer Trainingsprogramme (2002, 2003, 2014)**

Evaluation eines Trainings zum Erwerb Interkultureller Kompetenzen

„Neue Formen der Vermittlung Interkultureller Kompetenz für die Berufsfelder Polizei und Strafvollzug“, gefördert durch die Volkswagen-Stiftung. Das Training wurde von Prof. Dr. R. Leenen und Mitarbeitern am Forschungsschwerpunkt Interkulturelle Kompetenz der FH-Köln in Zusammenarbeit mit der Polizei Köln entwickelt und mit Polizeibeamten im Kölner Raum durchgeführt (gefördert durch die Volkswagenstiftung; an Prof. Rainer Leenen).

Evaluation von Trainings „Interkulturelle Kommunikation und Konfliktlösung am Arbeitsplatz“ zur Förderung interkultureller Kompetenz von Schichtleiter der FORD-Werke Köln; Konzeption und Durchführung Prof. Dr. R. Leenen und Mitarbeitern, FH-Köln (gefördert durch EU-Mittel des Xenos-Projektes und die FORD/Getas-Werke).

Evaluation eines Schulprojekts zum Antirassismus („Projekt gegen Fremdenfeindlichkeit im Alltag und Blue Eye“), durchgeführt in Klassen der Berufsgrundschule des Adam-Josef Cüppers Berufskolleg Ratingen.

Evaluation des Weiterbildungsprogramms „Anti-Diskriminierungs-Beratung NRW“ im Auftrag von des Antirassistischen-Informations-Centrums ARIC NRW (2014)

**„Culture Switch“ bei Schüler\_innen mit und ohne Migrationshintergrund (2001-2003)**

Konzeption und Projektnehmerin zusammen mit Prof. Andreas Zick  
Studienreihe zum Thema „Kulturwechsel“, Untersuchung der Kompetenz von Personen mit und ohne Migrationshintergrund in unterschiedlichen Kontexten die eigene Kulturorientierungen zu wechseln, (z.B. Schüler\*innen im täglichen Wechsel zwischen Schule und Elternhaus) als mögliche Ursache für Konflikte und Schulprobleme von Kindern aus Zuwanderungsfamilien; gefördert durch Sachmittel aus dem Innovationsfond 2002 für die Hochschulen in NRW.